

## Výzkum REFRESH zkoumá dopady průmyslové transformace na rodiny horníků

Projekt REFRESH přináší unikátní pohled na životní volby zaměstnanců průmyslových podniků a jejich dětí v Moravskoslezském kraji. Cílem výzkumu vedeného dr. Danou Vicherkovou z Pedagogické fakulty Ostravské univerzity je zkoumat, jak transformace kraje z průmyslového na udržitelnější ovlivňuje životy rodin zaměstnanců OKD a spolupracujících firem.



Zdroj: OKD

„Lidé budou muset být flexibilnější a lépe reagovat na změny na trhu práce,“ vysvětluje dr. Vicherková. Její výzkumná skupina sleduje, jaké vzdělávací potřeby mají tito pracovníci a jejich děti, jaké bariéry musí překonávat a jaké možnosti dalšího vzdělávání jim pomáhají lépe se přizpůsobit novým podmínkám.

Vědci Pedagogické fakulty v projektu REFRESH zkoumají vzdělávací cesty, nabídku rekvalifikací či podpůrných opatření, která pomáhají zaměstnancům a jejich dětem při řešení krizového životního období. Výzkum se soustředí na identifikaci bariér omezujících jejich přístup k dalšímu vzdělávání, a hledání způsobů, jak tyto překážky odstranit.



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Ministerstvo životního prostředí

„Současná generace musí být připravena na větší flexibilitu a schopnost rychle měnit profesní zaměření. To je zásadní i pro budoucí konkurenceschopnost regionu,“ doplňuje Vicherková.

### Hornické rodiny čelí generační změně

Výzkumníci se rovněž snaží zjistit, jak rodinné tradice a vzory ovlivňují mladší generaci při volbě vzdělání a budoucí profese. Jaké jsou jejich vzdělávací preference, motivace či ambice.

„Zajímá nás, zda si lidé uvědomují, že jejich děti pravděpodobně nebudou pracovat ve stejném odvětví, a zda se na tuto změnu připravují,“ dodává Vicherková. Součástí výzkumu jsou proto rozhovory s horníky a jejich dětmi ve věkovém rozmezí 6-24 let. Dotazují se však i dalších zaměstnanců jiných profesí z podniků OKD, DIAMO a dalších průmyslových podniků.

### Podklad pro strategie budoucnosti

Výsledky projektu REFRESH nabídnou cenné informace pro tvorbu vzdělávacích strategií v Moravskoslezském kraji. Cílem je nejen zvýšit konkurenceschopnost obyvatel, ale také přispět k hladkému přechodu od tradičního průmyslu k moderním udržitelným odvětvím.

„Naším úkolem je definovat vzdělávací potřeby a navrhnout konkrétní kroky, jak podpořit rozvoj lidského potenciálu v regionu. Věříme, že naše poznatky mohou inspirovat i další průmyslové oblasti, které se teprve připravují na útlum těžby uhlí,“ uzavírá Vicherková.

**O projektu REFRESH:** Cílem projektu REFRESH (Research Excellence For REgion Sustainability and High-tech Industries) je reagovat na problémy Moravskoslezského kraje a přispět k jeho úspěšné hospodářské, energetické i ekologické transformaci. Čtyři vzájemně propojené živé laboratoře, v nichž se špičkový výzkum provádí v úzkém kontaktu s firmami, mají za cíl vyvinout materiály a technologie zaměřené na zelenou energetiku a snížení uhlíkové stopy, ale i zavést do praxe nové postupy digitalizace a robotizace průmyslových procesů a automatizace v dopravě. Nedílnou součástí projektu je posouzení společenských a ekonomických dopadů transformace i vytvoření podmínek pro rychlý přenos výsledků do praxe, což je úkolem týmu pod vedením Ostravské univerzity.

Hlavním těžištěm činnosti vědců Ostravské univerzity v rámci projektu REFRESH – Social Lab je výzkum v oblasti společenských a humanitních věd se zaměřením na proces spravedlivé transformace, jež povede ke zvýšení životní úrovně obyvatel. Šest výzkumných programů sleduje fenomény ekonomické diverzifikace, nezaměstnanosti, urbanity, kriminality, sociální mobility a rozpadu rodinných vazeb. Na výše uvedenou problematiku nahlíží v historickém, sociálním a geografickém kontextu, zvláštní pozornost věnují znevýhodněným sociálním skupinám, u nichž lze předpokládat nejvyšší míru negativních dopadů transformace. Jejich problematická situace a postoje mohou být jednou z největších překážek pro úspěšné a spravedlivé změny v regionu, které by byly v souladu s aktuálními evropskými strategiemi.

